HR management

すぐ使える

評価の属人化を防ぐ
面接評価シート付き！



# 面接評価の基準づくりガイド

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

© HR management Inc.

HR management

INDEX


面接評価がなぜ重要か ―― p.3

3ステップで進める評価基準づくり評価 ―― p.4

評価項目と面接評価シート解説 ―― p.5

面接評価シートの使い方 ―― p.6

各種サービス資料ダウンロード ―― p.7

会社概要 ―― p.8

お問い合わせ ―― p.9


© HR management Inc.

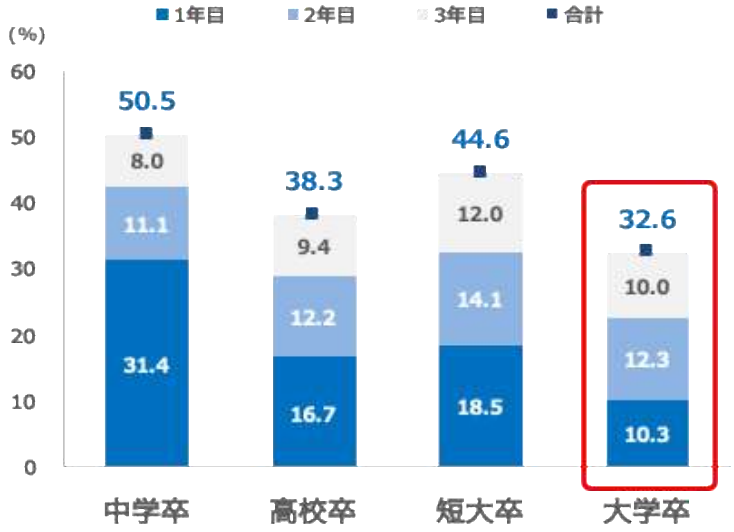
# 面接評価がなぜ重要か

面接官ごとに評価がバラつくと
採用判断が不安定に



採用ミスマッチや早期離職
採用コストの増加

厚労省のデータによると
新卒社員の平均42.1%が、入社3年以内に離職
面接時のミスマッチが
早期離職の大きな要因になっている可能性大




引用：令和6年10月発表　厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況を公表します」
https://www.mhlw.go.jp/content/11805001/001318959.pdf

感覚での評価は採用リスクを高める ➡ 一定の評価基準が必要

© HR management Inc.

# 3ステップで進める評価基準づくり

HR management

## ① 求める人物像を明確化



企業の価値観・行動指針
ポジション要件を洗い出す

## ② 評価項目を設定



スキル・経験・志向性・人柄など
求める人物像を具体化

## ③ 評価尺度を統一



合計得点など誰が見ても
同じ基準で判断できる仕組みに

© HR management Inc.

# 評価項目と面接評価シート解説

HR management

## すぐ使える面接評価シート

無料ダウンロード

評価項目例

・印象
・専門スキル、経験
・論理的思考力
・コミュニケーション力
・価値観、思考性　　など





面接評価シート（サンプル）

| ふりがな | あああああああああ | 性別 | 年齢 | 面接官 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 氏名 | あああああああああ | 男性 | 26歳 | あああああ | 30点 |

| 評定項目 | | チェック | 評価 |
|---|---|---|---|
| 基本 | 身だしなみ | ☑ | 清潔感がある |
| | | ☐ | 清潔感なし（着くずれあり、部品見苦あり等） |
| | ビジネスマナー | ☑ | 基本的な礼儀の知識がある |
| | | ☐ | 礼儀に欠ける |
| | コミュニケーション | ☑ | 会話がスムーズかつ、引き込まれるような会話のキャッチボールができる（場の主導権を取る/笑いを交える） |
| | | ☐ | 会話がスムーズだが特筆するほどではない |
| | | ☐ | やや話しが冗長的（または短すぎ）になっており、本意がわかりづらい |
| PCスキル | 経験 | ☑ | パソコンを使用した事務経験が3年以上ある（正社員） |
| | | ☐ | パソコンを使用した事務経験がある（派遣・アルバイト程度のイメージ、正社員で3年未満） |
| | | ☐ | 未経験 |
| | エクセル | ☑ | エクセル中級～上級程度の関数/VBAなどを日常的に利用していた。 |
| | | ☐ | エクセル中級程度の関数（If関数・Vlookup）をよく利用していた。/使おうと思えば難なく使える |
| | | ☐ | エクセル初級程度の関数（sum関数など）やピボットテーブルを利用していた |
| | | ☐ | 全く触ったことがない |
| | ワード | ☑ | 段組、目次作成、ラベル作成、校正機能活用、差し込み印刷、マクロを使った自動化、アドオン活用 |
| | | ☐ | 画像や図形の挿入、表の作成、インデント調整、ヘッダー・フッター挿入、リンク挿入ができる |
| | | ☐ | 基本的な文字入力、書体調整・書式設定、ファイル印刷・共有ができる |
| | | ☐ | 全く触ったことがない |
| | パワーポイント | ☑ | 営業資料・会社資料など外部に出す資料の作成を任されていた。 |
| | | ☐ | 社内資料作成に利用していた。※修正作業ではなく、作成工程 |
| | | ☐ | 使ったことはあるが、あまり使わない。 |
| | | ☐ | 全く触ったことがない |
| 行動特性 | 主体性・行動力 | ☑ | 具体的なエピソードがあり、なおかつ自らの考えで自主的に取り組むことができた。 |
| | | ☐ | 誰かの指示の元と主体的に行動を起こすことができ、（社命・指示など） |
| | | ☐ | 特になし |
| | 課題発見力 | ☑ | 現状を分析し目的や課題を明らかにすることができる |
| | | ☐ | 漠然としている |
| | | ☐ | 特になし |
| | 計画力 | ☑ | 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備することができる |
| | | ☐ | 漠然としているが計画はある |
| | | ☐ | 特になし |

コメント欄

<u>コメント欄と合否判定をセットすることで、</u>
<u>面接後の判断がスムーズになります。</u>

© HR management Inc.

# テンプレートの使い方

＼ 評価の属人化を防ぐ ／

すぐ使える
**面接評価シート（xlsx）**はこちら！

ダウンロードする


面接評価シート（サンプル）

面接前に候補者情報と
評価基準を共有



面接中に
リアルタイムで評価記録



面接後に面接官同士で
フィードバック・総合判定



© HR management Inc.

# 各種サービス資料ダウンロード

HR management

## 採用代行サービス

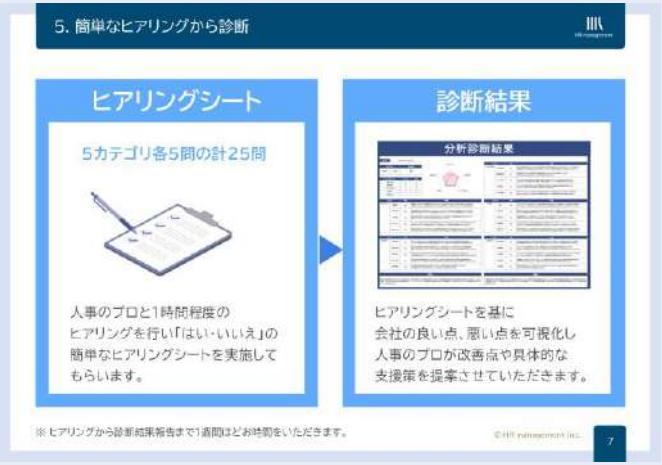
応募受付対応、エージェントコントロール、
ダイレクトリクルーティング代行、入社手続き代行




ダウンロードする

## 無料採用力診断

人事のプロが貴社を多方面で分析し、課題と強みを
可視化し、求人票の改善提案まで一貫してサポート




ダウンロードする

© HR management Inc.

# 会社概要

わたしたちHRマネジメントは、人のことに特化したBPOサービスを提供しています。
必要性を感じながらも実現できなかった人事労務の業務をワンストップで伴走サポートをしております。
本来人事労務というのは、一過性の業務ではありません。
お客様の会社の色に合わせ、定期的にご支援させていただくことによって、お客様との関係性を育みながら、
真のパートナーになることを私たちは目指しています。

| | |
|---|---|
| 会社名 | 株式会社HRマネジメント |
| 代表取締役 | 高橋 絵里香 |
| 本社住所 | 東京都豊島区南池袋2-49-7 パークビル9F |
| 資本金 | 2,000万円 |
| 設立年月日 | 平成30年2月1日 |
| 主要事業 | 人材事業/プラットホーム事業 |
| 備考 | BOD100%子会社<br>13-ユ-311297（有料職業紹介事業）<br>（派）13-313752（労働者派遣事業） |

## 沿革

- 2018.02 大手通信会社（東証プライム上場）100%子会社 株式会社 HRマネジメント設立 人事系専門の会社として営業開始
- 2018.03 有料職業紹介事業開始
- 2019.12 株式会社BOD へ株式譲渡 株式会社BOD・ａｌｐｈａと合併
- 2021.07 労働者派遣事業開始
- 2022.07 中小企業向け社内広報プラットフォーム「SHANOIRO（シャノイロ）」をリリース
- 2024.07 大阪支店を開設
- 2025.04 「無料採用力診断」サービスを開始

© HR management Inc.

# お問い合わせ

HR management

人事に関するお悩みや、サービスに関する事など、
お電話かメールにてお気軽にお問い合わせ下さい。

担当者より、ご相談に沿った解決案をご提案させていただきます。

03-6863-4941

平日9:00～17:30　土日祝休み

© HR management Inc.

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

発行者
株式会社HRマネジメント
〒170-0022
東京都豊島区南池袋2-49-7 池袋パークビル9F

お気軽にお問い合わせ下さい

TEL：03-6863-4941　受付時間：9:00～17:00（土日祝休み）

© HR management Inc.