HR management



人的資本経営時代の「内的成長」マネジメント

【調査レポート】
社員が“成長を実感する瞬間”とは？

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

© HR management Inc.

INDEX

調査の背景 p.3

展示会リアル投票×自社アンケート調査 p.4

調査結果ALL p.5

立場別のインサイト p.6

なぜ「内的成長」がモチベーションにつながるのか？ p.7

成長実感を与える現場と組織のマネジメント施策 p.8～p.9

各種サービス資料 p.11

会社概要 p.12

お問い合わせ p.13

© HR management Inc.

調査の背景：人的資本経営の時代、社員の“主観的な成長実感”が重要に

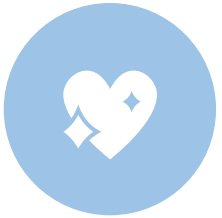
HR management



人的資本経営



リスキリング
能力開発



離職防止
エンゲージメント

リスキリングや能力開発が注目される中、

“社員本人がどのような瞬間に成長を感じているか”

を理解することは、エンゲージメント向上や離職防止の観点で欠かせません。

成長実感が高い社員は、

☑ 仕事の意欲向上 ☑ 会社への貢献感 ☑ キャリアの方向性の明確化

という3つの強いメリットをもたらします。

© HR management Inc.

展示会リアル投票×自社アンケート調査

調査概要	
対象	ビジネスパーソン(経営者:17名・従業員:74名)91名
方法	展示会参加者＋自社社員によるアンケート(2択形式)
主体	株式会社HRマネジメント





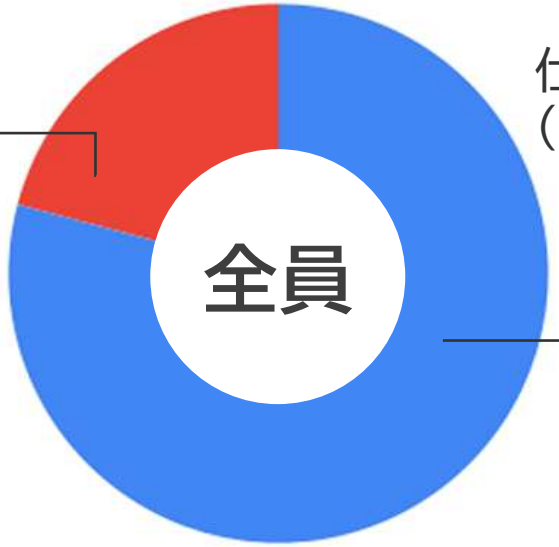
※写真は展示会参加者によるリアル投票(シール集計)の結果です。
その他の集計は、全回答者(展示会参加者＋自社社員)91名を対象としたアンケート結果に基づいています。

© HR management Inc.

約8割の社員が「評価」よりも「できることが増えた瞬間」に成長を感じている

評価や待遇に反映されたとき
（外的成長実感）

25.7%（19名）



仕事の幅・できることが増えた時
（内的成長実感）

79.1%（72名）

読み解きポイント

外部からの評価（昇進・昇給）よりも、自身の能力が伸びているという「内的成長」の実感が、ビジネスパーソンにとって最も強いモチベーションの源泉となっています。

© HR management Inc.

経営者は100%、従業員も約4人に3人が「内的成長」を重視



従業員

74.3%



経営者

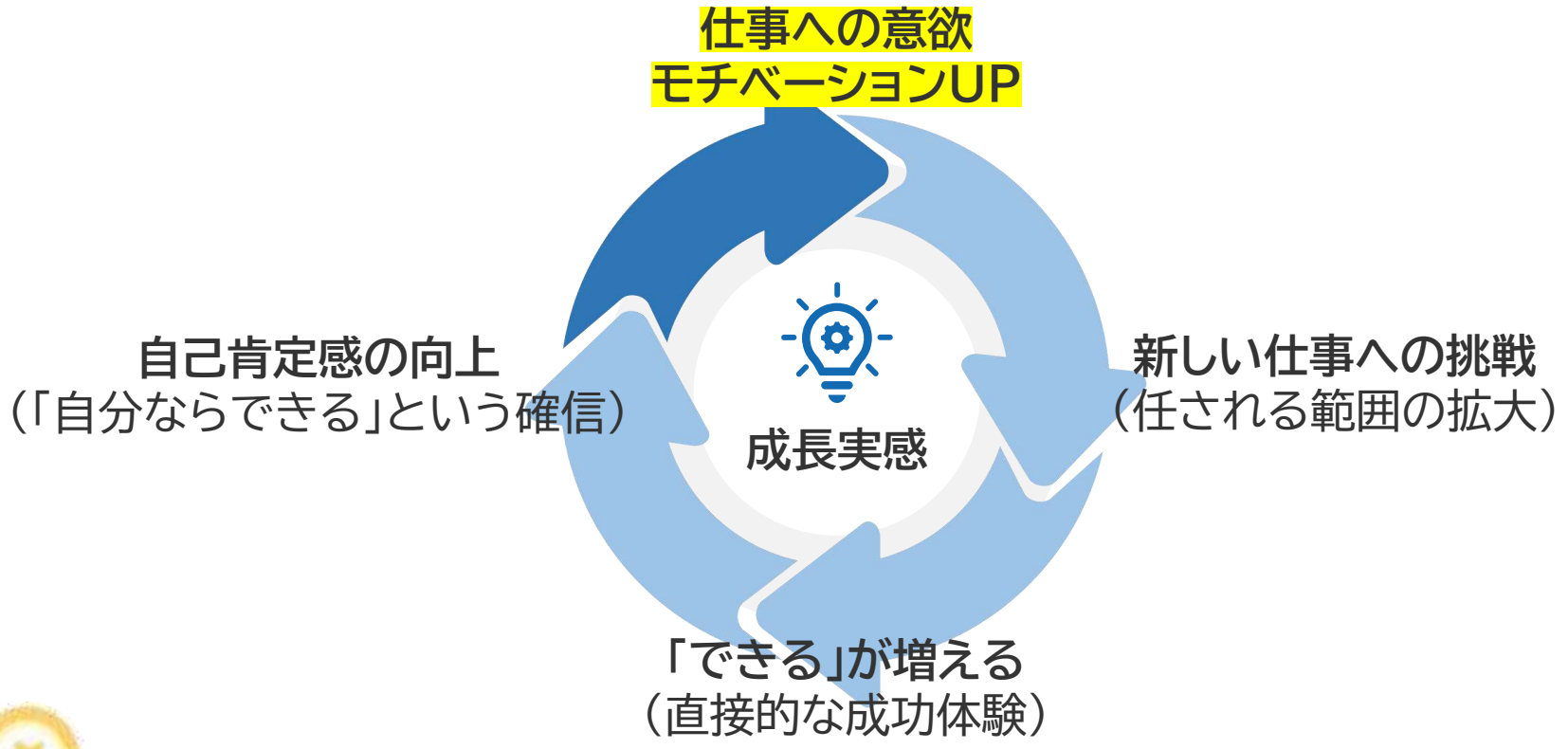
100%

読み解きポイント

若手～中堅層のキャリア形成において「仕事の幅が広がる」経験が極めて重要です。また、経営者ほど自身の能力向上が意思決定の質に直結するため顕著な結果となりました。

© HR management Inc.

なぜ「内的成長」がモチベーションにつながるのか？



ポイント

このポジティブな循環が回ることで、「できることが増える＝成長」という認識が組織内に定着します。

© HR management Inc.

成長実感を与える現場のマネジメント施策

HR management

Action 1 ストレッチ業務の設計

挑戦機会を“意図的に”つくる

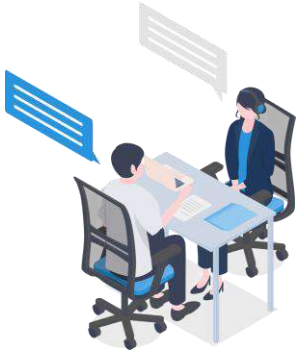


現状より少し高いレベルの業務を任せ、
自己肯定感が最も伸びる「挑戦領域」へ導く。

- ☑ プレゼン機会を増やす
- ☑ 少人数プロジェクトのリーダー任命

Action 2 1on1のアップデート

「できるようになったこと」に焦点を当てる



問題解決だけでなく、内的成長を
「見える化する装置」として1on1を活用する。

- ☑ 先月できなかったことの確認
- ☑ 業務スピード向上の言語化

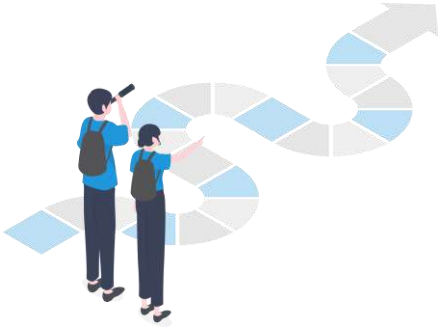
© HR management Inc.

成長実感を与える組織のマネジメント施策

HR management

Action 3　スキルの可視化強化

自分の成長が見える仕組みづくり



「自分は確かに成長している」という感覚を
データやツールで客観的に証明する。

- ☑ スキルマップ導入
- ☑ 習得スキルの定期的な棚卸し

Action 4　評価制度へ役割反映

成長実感と評価のギャップを埋める



成果偏重を脱却し「挑戦すれば成長し、それ
が評価に繋がる」という構造をつくる。

- ☑ 新規の役割・難易度の高い業務への挑戦
を評価対象に組み込む

© HR management Inc.

まとめ

HR management

社員が成長を感じる瞬間は、

“評価”ではなく“学びと挑戦”の中にあります。

企業側が学習機会をどれだけ提供・デザインできるかが、

人的資本経営の成否を分けます。

“どう評価するか”と“どう育てるか”

評価と育成を両方整えることで、定着につながる組織づくりが実現します。

人事制度構築	成果に見合う評価制度を設計
教育支援	人間関係・コミュニケーション・マネジメントを強化

© HR management Inc.

各種サービス資料ダウンロード

HR management

評価基準の明確化による納得度の向上

人事制度構築支援



給与から昇降格・報酬まで、
一貫した制度設計を支援

ダウンロードする

人間関係を育みコミュニケーション力を強化

教育研修支援



研修プランからオンライン学習・研修動画作成
定着までを完全サポート

ダウンロードする

© HR management Inc.

会社概要

わたしたちHRマネジメントは、人のことに特化したBPOサービスを提供しています。
必要性を感じながらも実現できなかった人事労務の業務をワンストップで伴走サポートをしております。
本来人事労務というのは、一過性の業務ではありません。
お客様の会社の色に合わせ、定期的にご支援させていただくことによって、お客様との関係性を育みながら、
真のパートナーになることを私たちは目指しています。

会社名	株式会社HRマネジメント
代表取締役	高橋 絵里香
本社住所	東京都豊島区南池袋2-49-7 パークビル9F
資本金	2,000万円
設立年月日	平成30年2月1日
主要事業	人材事業/プラットホーム事業
備考	BOD100%子会社 13-ユ-311297（有料職業紹介事業） （派）13-313752（労働者派遣事業）

沿革

- 2018.02 大手通信会社（東証プライム上場）100%子会社 株式会社 HRマネジメント設立 人事系専門の会社として営業開始
- 2018.03 有料職業紹介事業開始
- 2019.12 株式会社BOD へ株式譲渡 株式会社BOD・ａｌｐｈａ と合併
- 2021.07 労働者派遣事業開始
- 2022.07 中小企業向け社内広報プラットフォーム「SHANOIRO（シャノイロ）」をリリース
- 2024.07 大阪支店を開設
- 2025.04 「無料採用力診断」サービスを開始

© HR management Inc.

お問い合わせ

HR management

人事に関するお悩みや、サービスに関する事など、
お電話かメールにてお気軽にお問い合わせ下さい。

担当者より、ご相談に沿った解決案をご提案させていただきます。

03-6863-4941

平日9:00～17:30　土日祝休み

© HR management Inc.

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

発行者
株式会社HRマネジメント
〒170-0022
東京都豊島区南池袋2-49-7 池袋パークビル9F

お気軽にお問い合わせ下さい

TEL：03-6863-4941　受付時間：9:00～17:00（土日祝休み）

© HR management Inc.