HR management



定着を左右する“価値観ギャップ”と HR施策のヒント

経営者と従業員174名に聞いた 「会社で長く働きたいと思う理由」調査レポート

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

© HR management Inc.

INDEX

調査の背景・目的 p.3

展示会リアル投票×自社アンケート調査 p.4

調査結果サマリー p.5

調査結果 ①～③ p.6～p.8

データから見える組織課題 p.9

定着につながるHR支援 p.10

各種サービス資料ダウンロード p.11

会社概要 p.12

お問い合わせ p.13

© HR management Inc.

調査の背景・目的



採用難や早期離職が進む中で、「人がなぜ会社にとどまるのか」という要因を
正確に把握することは、企業にとって重要な経営課題となっています。

本調査では、経営層および一般従業員それぞれを対象にアンケートを実施し、
「働き続けたい理由」に対する認識や価値観の違いを明らかにします。

これにより、両者のギャップを可視化し、
今後の人事施策や組織づくりに活かすための示唆を得ることを目的としています。

© HR management Inc.

展示会リアル投票×自社アンケート調査

調査概要	
対象	ビジネスパーソン(経営者:46名・従業員:128名)174名
方法	展示会参加者＋自社社員によるアンケート(4択形式)
主体	株式会社HRマネジメント





※写真は展示会参加者によるリアル投票(シール集計)の結果です。
その他の集計は、全回答者(展示会参加者＋自社社員)174名を対象としたアンケート結果に基づいています。

© HR management Inc.

HR management

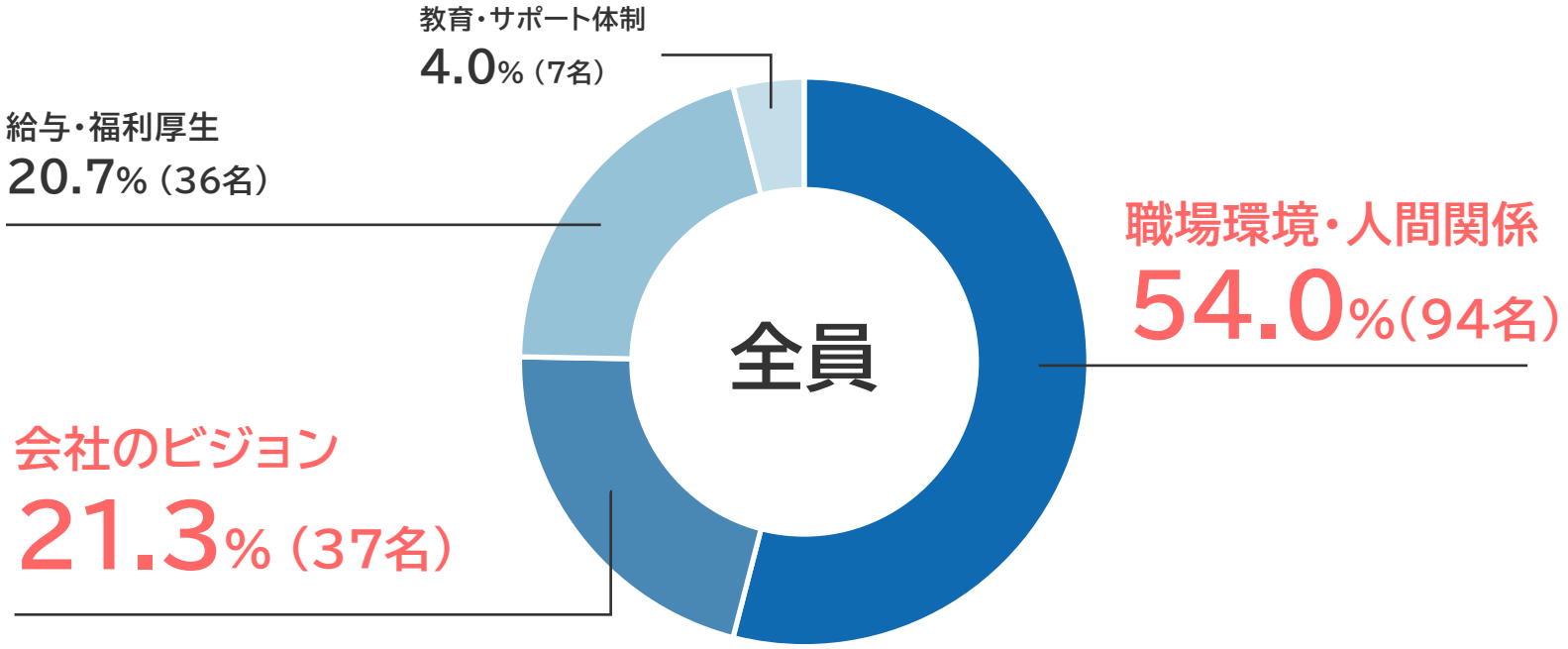
全体：定着理由は「会社の方向性」と「職場環境」の二軸



すでに“認識ギャップ”が存在

© HR management Inc.

調査結果①｜会社で長く働きたいと思える理由は？(回答:全員)

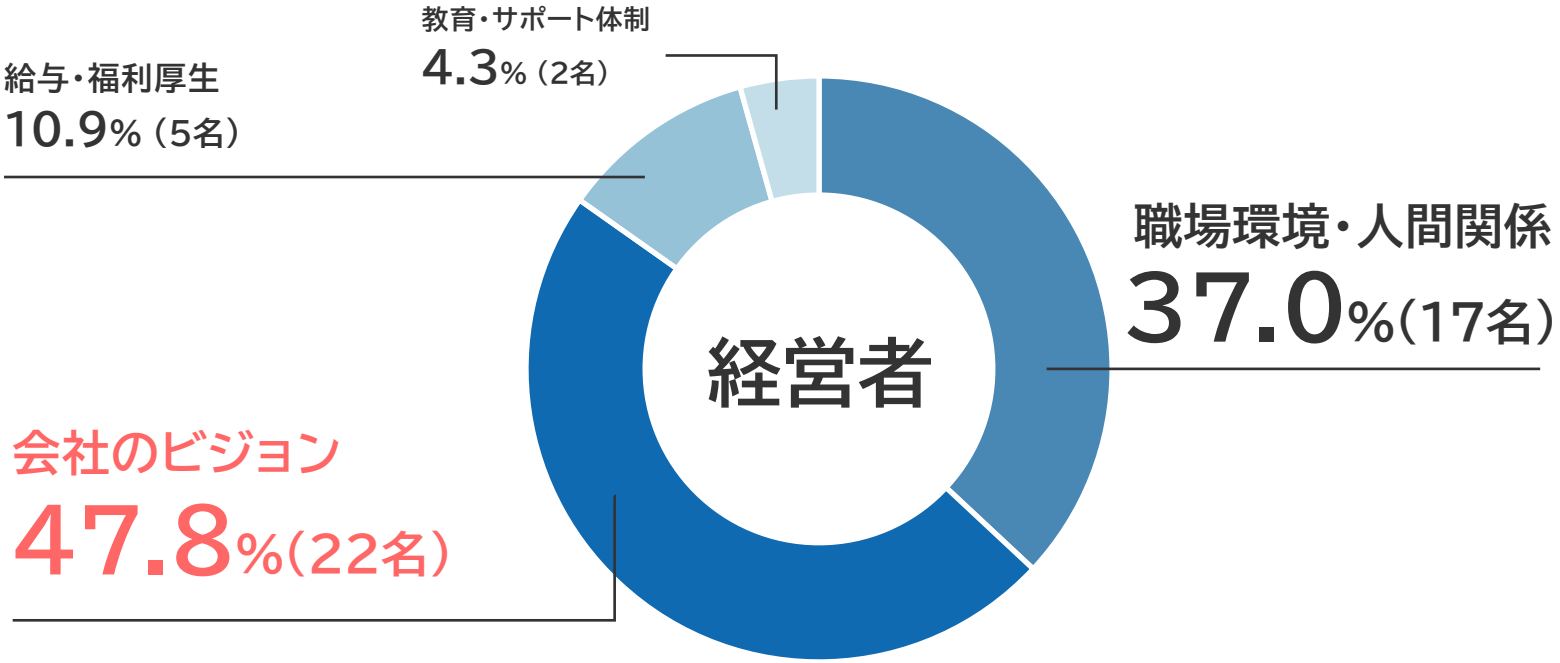


読み解きポイント

給与・制度は「差別化要因」ではなく前提条件。
定着を左右するのは
「感情(職場環境・人間関係)」と「方向性(ビジョン)」の2軸

© HR management Inc.

調査結果②｜会社で長く働きたいと思える理由は？（回答：経営者）



特徴

約半数が「会社のビジョン」を最重要視
組織の未来・共通言語への意識が強い

示唆

理念浸透は経営側の“正論”
ただし、現場の実感と乖離しやすい

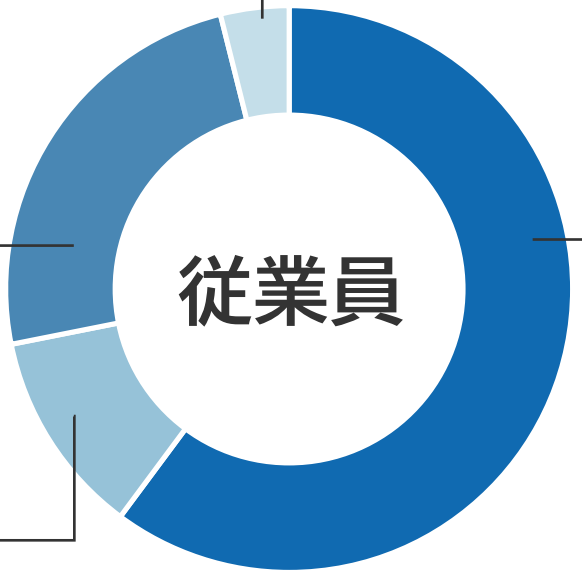
© HR management Inc.

調査結果②｜会社で長く働きたいと思える理由は？（回答：従業員）

HR management

教育・サポート体制
3.9%（5名）

給与・福利厚生
24.2%（31名）



職場環境・人間関係
60.2%（77名）

会社ビジョン
11.7%（15名）

日本では
・スキル習得「意欲なし」 29.3%
・企業の支援「特になし」 22.7%

【出典】Indeed（インディード）
https://jp.indeed.com/news/releases/20250808

特徴
60.2%が「職場環境・人間関係」
教育・サポート体制は低水準

示唆
学びの重要性は理解されているが
「忙しさ」「仕組み不足」により
行動に移っていない

© HR management Inc.

HR management

課題 ① 価値観ギャップ



経営者（1位：ビジョン）⇒理念・方向性（戦略）

従業員（1位：環境・人間関係）⇒日々の働きやすさ（環境）

課題 ② 教育施策が「定着実感」につながりにくい構造

教育施策（長期視点）⇒ 将来への投資

現場ニーズ（短期視点）⇒目の前の課題解決

時間軸の違いが生まれ、結果として教育が用意されていても、定着実感としては評価されにくい

© HR management Inc.

HR management

現場は人間関係や環境を重視し、
経営者はビジョンや理念を重視している。

“誰を採るか”と“どう育てるか”

採用と育成を両方整えることで、定着につながる組織づくりが実現します。

採用代行	組織に合う人材を選び抜く採用設計
教育支援	人間関係・コミュニケーション・マネジメントを強化

© HR management Inc.

各種サービス資料ダウンロード

HR management

職場適合人材の採用と相性ミスマッチ削減

採用代行サービス



応募受付対応、エージェントコントロール、
ダイレクトリクルーティング代行、入社手続き代行

ダウンロードする

人間関係を育みコミュニケーション力を強化

教育研修支援



研修プランからオンライン学習・研修動画作成
定着までを完全サポート

ダウンロードする

© HR management Inc.

会社概要

わたしたちHRマネジメントは、人のことに特化したBPOサービスを提供しています。
必要性を感じながらも実現できなかった人事労務の業務をワンストップで伴走サポートをしております。
本来人事労務というのは、一過性の業務ではありません。
お客様の会社の色に合わせ、定期的にご支援させていただくことによって、お客様との関係性を育みながら、
真のパートナーになることを私たちは目指しています。

会社名	株式会社HRマネジメント
代表取締役	高橋 絵里香
本社住所	東京都豊島区南池袋2-49-7 パークビル9F
資本金	2,000万円
設立年月日	平成30年2月1日
主要事業	人材事業/プラットホーム事業
備考	BOD100%子会社 13-ユ-311297（有料職業紹介事業） （派）13-313752（労働者派遣事業）

沿革

- 2018.02 大手通信会社（東証プライム上場）100%子会社 株式会社 HRマネジメント設立 人事系専門の会社として営業開始
- 2018.03 有料職業紹介事業開始
- 2019.12 株式会社BOD へ株式譲渡 株式会社BOD・ａｌｐｈａ と合併
- 2021.07 労働者派遣事業開始
- 2022.07 中小企業向け社内広報プラットフォーム「SHANOIRO（シャノイロ）」をリリース
- 2024.07 大阪支店を開設
- 2025.04 「無料採用力診断」サービスを開始

© HR management Inc.

お問い合わせ

HR management

人事に関するお悩みや、サービスに関する事など、
お電話かメールにてお気軽にお問い合わせ下さい。

担当者より、ご相談に沿った解決案をご提案させていただきます。

03-6863-4941

平日9:00～17:30　土日祝休み

© HR management Inc.

本書の全部又は一部の複写・複製・転訳載および磁器又は光記録媒体への入力等の一切を禁じます。

発行者
株式会社HRマネジメント
〒170-0022
東京都豊島区南池袋2-49-7 池袋パークビル9F

お気軽にお問い合わせ下さい

TEL：03-6863-4941　受付時間：9:00～17:00（土日祝休み）

© HR management Inc.